



**UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL DE GUAYANA**

**VICERRECTORADO ACADEMICO**

**COORDINACIÓN GENERAL DE PREGRADO**

**PROYECTO DE CARRERA: CONTADURIA PÚBLICA**

**ASIGNATURA: LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN**

# INFORME N° 1

**PROFESOR:**

Martínez Zoraya

**REALIZADO POR:**

Rojas Norisbell

C.I: 25.085.750

**02/02/2022**

## DEFINICION Y CARACTERISTICAS DE UN LÍDER.

Persona que agrupa a otras en pos de una causa, un proyecto, una meta común. Encabeza y dirige un grupo o movimiento social, político, religioso, o de otra colectividad, es decir jefe, conductor o director de un grupo; tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía. Ejerce influencia sobre otros con el fin de guiarlos y dirigirlos hacia el logro de los objetivos comunes, y que éstos además lo reconozcan como tal.



Se puede clasificar a los líderes según ciertas características que poseen.

Es importante distinguir a los líderes naturales de los institucionalizados. Los naturales son aquellos que surgen de los grupos de personas de manera natural y el resto decide reconocer su función de líder y respetarlo como tal. Y los institucionalizados, ellos poseen su cargo de manera legítima, el cual puede cubrir distintos cargos, sean políticos, espirituales, como educadores, entre otros.

El líder debe caracterizarse por ser una persona honesta, con la capacidad de trabajar con distintas personas, con la aptitud de poder manifestar sus opiniones e ideas, e intentar estimular a los demás a que expresen sus propias posturas.

Debe contar con características profesionales y personales como: capacidad de comunicación, capacidad resolutiva, capacidad de delegar, disciplina, escucha y honestidad.

Intentan motivar a sus compañeros, movilizarlos e interesarlos en aquello que lo compete. Un líder resulta un buen conductor a partir del ejemplo. Esta característica le permite obtener el respeto de los demás. Suelen ser personas que piensan de manera estratégica y a futuro.

“Los líderes se caracterizan por surgir en los momentos que realmente son necesarios”.

## **LIDERAZGO SEGÚN VARIOS ACTORES.**

El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder, para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.



Otras definiciones de liderazgo:

Richard L. Daft define en su libro “La experiencia del liderazgo” al liderazgo como una relación de influencia entre un líder y sus seguidores en la que se pretende generar un cambio y llegar a resultados reales que reflejen los propósitos compartidos. Los elementos de esta relación son: líder, influencia, intención, responsabilidad, cambio, propósito compartido y seguidores.

En la Administración de empresas el liderazgo es la acción de llevar a cabo una actividad (como un proyecto) de forma eficaz y eficiente dentro de una organización.

El liderazgo es un rol importante tanto en el ámbito empresarial como en cualquier otro grupo u organización formada por varios individuos. Cuando el liderazgo es bien ejecutado genera ambientes armónicos propicios para el desarrollo de tareas y del potencial de cada uno de los miembros.

Los líderes están en empresas, equipos de baloncesto, familias, grupo de amigos, escuelas, es decir, en todo grupo humano. El liderazgo resulta fundamental para mantener el orden en un grupo y para ejecutar acciones y lograr objetivos.

El liderazgo no entraña una distribución desigual del poder, porque los miembros del grupo no carecen de poder, sino que dan forma a las actividades del grupo de distintas maneras. Aunque, por regla general, el líder tendrá la última palabra.

## **PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO**

-Conócete a ti mismo y busca la superación personal:

Puedes empezar aprendiendo algo nuevo o reconocer tus virtudes y defectos, debes entender tus atributos de «ser», «saber» y «hacer». Es posible mediante la lectura y el autoaprendizaje.

-Sé técnicamente competente:

Como líder, debes conocer tu trabajo y tener una sólida familiaridad con el trabajo de tus subordinados, y no precisamente ser mejores que ellos.

-Busca ser responsable y asume la responsabilidad de tus acciones:

Busca formas de guiar a tu equipo a nuevas alturas, nuevos retos y, cuando las cosas vayan mal, no culpes a los demás.

-Toma decisiones acertadas y oportunas:

Utilice buenas herramientas de resolución de problemas, toma de decisiones y planificación.

-Pon el ejemplo:

Sé un modelo a seguir para los demás, esa será la mejor prueba de por qué te deberían seguir. Creerán lo que ven, no lo que oyen o lo que dijeron que tú eres.

-Conoce a tu gente y ve por su bienestar:

Conoce la naturaleza humana de cada uno de ellos, sus virtudes y defectos, la importancia de cuidar sinceramente a sus subordinados le ayudará a saber quiénes son y cómo motivarlos a trabajar.

-Mantén a tu gente informada:

Sepa cómo comunicarse con su gente, otros líderes y personas clave dentro de la organización, si guarda secretos que son importantes para todos solo inspirará desconfianza y segregará a su equipo.

-Desarrolla un sentido de responsabilidad, propiedad y responsabilidad en tu gente:

Estos rasgos los ayudarán a cumplir con sus responsabilidades profesionales, hacer responsables de ciertas actividades a sus subordinados le darán un sentido, algo que les pertenece y deben cuidar bien, esto tampoco significa que tú, como líder, dejes de ser responsable de esas pequeñas partes que forman al final todo el proyecto.

-Asegúrate de que las tareas se entiendan, supervisen y cumplan:

La comunicación es la clave de esta responsabilidad, si das una indicación, define una fecha y supervisa su cumplimiento, la realización de una tarea es responsabilidad de quien la designa.

-Entrena a tu gente como un equipo:

Al desarrollar el espíritu de equipo, podrá emplear su organización, departamento, sección, etc. a sus capacidades más completas. Crea tareas en conjunto y supervisa su progreso, has que todos aprendan a trabajar en conjunto sin descuidar las competencias de cada uno.

“Se trata de un proceso en el cual se influye a las personas de manera positiva para que de forma voluntaria o exaltada para que se cumpla con los objetivos empresariales.”



## ESTILOS DE LIDERAZGO

El liderazgo es solo uno y que, como los líderes son personas con diversas características, eso los hace distintos. También se dice que hay varios tipos de liderazgo con diferentes características.



Un líder político es elegido por las personas mediante elecciones

Líder carismático. Entusiasma a la gente y es elegido por eso, tiene tendencia a creer más en sí mismo que en sus seguidores.

Líder tradicional. Hereda el poder, generalmente porque pertenece a un grupo familiar de élite o a una clase social.

Líder legítimo. Adquiere el poder a través de caminos legales; es lo contrario al "líder ilegítimo" que obtiene el poder por vías ilegales.

Según la formalidad de su elección:

Líder formal. Es elegido como líder en un grupo u organización y tiene la autoridad para impartir castigos o dar recompensas, tomar decisiones y guiar al grupo.

Líder informal. No es elegido directamente como líder, por lo que no tiene una autoridad, pero es seguido por el resto de los miembros del grupo por su carisma y su capacidad de motivación.

Según la relación con sus seguidores:

Líder dictador. Impone su autoridad y sus decisiones sin dejar espacio para el diálogo; fuerza sus ideas y puntos de vista al grupo.

Líder autocrático. Tiene el poder de decisión sobre el grupo y guía el camino a seguir sin permitir la participación del resto de los miembros del equipo.

Líder democrático. Alienta la participación de los miembros del grupo o equipo para tomar decisiones en conjunto, respeta las opiniones ajenas y delega tareas.

Líder onomatopéyico. Guía al grupo y lo motiva a través de onomatopeyas para generar entusiasmo y fidelizar a los miembros.

Líder paternalista. Toma las decisiones y establece el camino a seguir, trabaja en base a resultados e impone un sistema de premios y castigos para incentivar a los miembros.

Líder liberal. Deja el poder de decisión y el cumplimiento de las funciones en manos de los miembros, ya que confía en el equipo y da su apoyo.

Según la influencia que ejerce sobre los seguidores:

Líder transaccional. Busca el cumplimiento de las tareas de los miembros del equipo por medio de un sistema de premios y castigos.

Líder transformacional. Motiva a los seguidores y se centra en ellos y su potencial para lograr los cambios esperados en la organización. Es un líder que cree en su equipo y forma lazos con sus miembros.

Líder auténtico. Conoce sus fortalezas y debilidades, comparte sus opiniones, pensamientos y sentimientos, y escucha los de los demás miembros del grupo. Es un líder equilibrado que busca opiniones diversas antes de tomar decisiones.

Líder lateral. Tiene experiencia en el cargo en el que se desempeña y lidera un grupo sin ser jefe, se destaca por su poder de motivación, comunicación y guía al grupo.

Líder longitudinal. Utiliza la autoridad y el poder que le da tener un puesto jerárquico al de sus seguidores.

Liderazgo empresarial.

El liderazgo empresarial es el que ejercen los líderes que forman parte de una empresa y tienen un grupo de personas a cargo. Es un rol fundamental que se centra en el cumplimiento de los objetivos a corto y largo plazo.

Las empresas buscan líderes (no simplemente jefes), ya que les interesa que estos empleados tengan una personalidad de liderazgo y herramientas que motiven a las personas a cargo para la toma de decisiones y el cumplimiento de los objetivos propuestos. El fin del liderazgo empresarial es formar personas capacitadas que trabajen para el desarrollo de la empresa.